

Publikationsverzeichnis

Dr. Johanna Wenckebach

I. Monografien

Mittelbare Geschlechtsdiskriminierung bei der Besoldung von Grundschullehrkräften, HSI-Working Paper Nr. 6, Frankfurt am Main 2016, unter www.hugo-sinzheimer-institut.de (zusammen mit Eva Kocher und Stefanie Porsche).

Das Recht auf eine selbstbestimmte Erwerbsbiografie – Arbeits- und sozialrechtliche Regulierung für Übergänge im Lebenslauf: Ein Beitrag zu einem Sozialen Recht der Arbeit, Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Band 76, Baden-Baden 2013 (zusammen mit Eva Kocher, Henning Groskreutz, Ghazaleh Nassibi, Christian Paschke, Susanne Schulz, Felix Welti und Barbara Zimmer).

Antidiskriminierungsrechtliche Aspekte des Kündigungsschutzes in Deutschland und England, Diss. Bremen, Baden-Baden 2012.

II. Kommentierungen

in: Däubler, TVG, 5. Auflage 2021, § 4 I-IV (zusammen mit Olaf Deinert), 2/2022.

Mitbestimmung wagen! Gastkommentar, Zeitschrift E&W der GEW, 1/2022.

Sondierungen: Fünf Themen, die jede neue Regierung anpacken muss, HBS Kommentar Nr. 1, 10/2021 (zusammen mit Sebastian Dullien, Daniel Hay, Bettina Kohlrausch).

in: Däubler/Klebe/Wedde (Hrsg.), BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz, 17. Aufl. 2020, Frankfurt am Main: §§ Vor 54 – 73b BetrVG.

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Basiskommentar zum AGG unter Berücksichtigung des Entgelttransparenzgesetzes (EntgTranspG), 5. Aufl., Frankfurt am Main 2019 (zusammen mit Christiane Nollert-Borasio und Elisabeth Dickerhof-Borello).

Entgelttransparenzgesetz – Basiskommentar zum EntgTranspG, Frankfurt am Main 2018 (zusammen mit Lena Oerder).

III. Aufsätze und Entscheidungsanmerkungen

Die Rechtsprechung des 1. Senats zu § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG, in: Die Sicherung der kollektiven Ordnung – Festschrift für Ingrid Schmidt, München: Beck-Verlag, S. 223-230, 2021 (zusammen mit Thomas Klebe).

In Umbruchphasen ist Mitbestimmung essenziell, in: Personalführung 11/2021, S. 34 ff.

127. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales im Deutschen Bundestag, Schriftliche Stellungnahme und öffentliche Anhörung für die Hans-Böckler-Stiftung zu Anträgen betreffend das Betriebsrätemodernisierungsgesetzes, digital, 17.05.2021, <https://www.bundestag.de/ausschuesse/a11/Anhoerungen/837918-837918>.
123. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales im Deutschen Bundestag, Schriftliche Stellungnahme und öffentliche Anhörung als einzelsachverständige zu Anträgen betreffend die arbeitsrechtliche Regulierung mobiler Arbeit, Johanna Wenckebach, digital, 03.05.2021.
- Mutterschutz, Sorgearbeit von Vätern und Antidiskriminierungsrecht – was Tarifvertragsparteien und Betriebsräte gegen Stereotype und für Gleichstellung tun können, Anm. zu EuGH v. 18.11.2020 – C-463/19, Arbeit und Recht 6/2021, S. 268 – 272.
- Die Liste der Lücken ist lang, Arbeitsrecht im Betrieb 5/2021, S. 6.
- Corona-Impfung – das müssen Betriebsräte wissen, Betriebsratswissen 3/2021, S.2.
- Artificial intelligence, work, power imbalance and democracy – why co-determination is essential, in: Italian Labour Law Journal 2/2021, S. 157-171 (zusammen mit Ernesto Klengel).
- Arbeitsrecht für die digitale Gegenwart, Editorial Arbeit und Recht 1/2021.
- Die 4-Tage-Woche, Inside#6 Das Bildungsmagazin IGM, 2021.
100. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales im Deutschen Bundestag, Schriftliche Stellungnahme und öffentliche Anhörung als Einzelsachverständige zu Anträgen betreffend gute Arbeit und soziale Sicherheit für Gig-Worker und Crowd-Worker bei der ortsgebundenen und ortsungebundenen Plattformarbeit, Johanna Wenckebach, Berlin, 23.11.2020.
- Tarifautonomie der Zukunft – welche rechtlichen Rahmenbedingungen braucht sie?, in: Deinert, Olaf; Klebe, Thomas; Pieper, Ralf; Schmidt, Marlene; Wankel, Sibylle (Hrsg.): Arbeit, Recht, Politik und Geschichte – Festschrift für Michael Kittner zum 80. Geburtstag, Frankfurt a.M., S. 408 – 416.
- Im Dienste des Gesundheitsschutzes, Soziale Sicherheit, 7/2020, S. 275-277.
- Sozialpolitik: Elternurlaub / Wechselschichtarbeit / Kinderbetreuung, ZESAR, 5/2020.
- Dringender Handlungsbedarf, AiB 3/2020, S. 18-20 (zu den arbeits- und sozialrechtlichen Förderinstrumenten im Strukturwandel).
- 100 Jahre Betriebsrätegesetz – Vorwärts, und nicht vergessen, AuR 2/2020, Editorial.
- „Künstliche Intelligenz“ – Handlungsfeld für betriebliche Mitbestimmung und Arbeitsrechtsregulierung, in: Verena Bader / Stephan Kaiser (Hrsg.), Arbeit in der Data Society – Zukunftsvisionen für Mitbestimmung und Personalmanagement, Heidelberg 2020 (zusammen mit Thomas Klebe).
- Arbeitsrechte für die Crowd!, Computer und Arbeit 2021, S.17 ff. Arbeitsrecht für die digitale Gegenwart, Arbeit und Recht 2020, 1.
- BAG: Crowdwork ante portas! Von persönlicher Abhängigkeit in der digitalen Arbeitswelt, Soziales Recht 2020, S. 165 ff.
- Billiger ist kein Argument, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Seminaremagazin 2020/2021, S. 19.
- Anmerkung zum Urteil des EuGH vom 20.6.2019 - C-404/18 - Hakelbracht u.a. - Maßregelungsverbot auch für Dritte und ohne Formerfordernisse (zusammen mit Laurens Brandt), HSI-Newsletter 3/2019, Anm. unter II.
- Während die Entgeltlücke weiter klafft, AuR 9/2019, Editorial.
- Tagungsbericht HBS Forum Arbeits- und Sozialrecht – Forum 6: Betriebliche Mitbestimmung im Wirbel der Digitalisierung, AuR 2019, S. 231-232.

Arbeitskampf 4.0 – Streikrecht in einer Arbeitswelt im Wandel, in:
Deinert/Heuschmid/Kittner/Schmidt (Hrsg.), Demokratisierung der Wirtschaft durch
Arbeitsrecht, Festschrift für Thomas Klebe zum 70. Geburtstag, Frankfurt am Main 2018,
S. 448-454.

Entgelt transparent machen, AiB 10/2018, S. 17-21.

Neue arbeitsrechtliche Ansätze: Wahlarbeitszeit, Archiv für Wissenschaft und Praxis der
sozialen Arbeit 02/2016.

Anmerkung zum Urteil des Schleswig-Holsteinischen OLG vom 11.12.2015 (1 U 64/15) -
Zum Verbot der Mitnahme von E-Scootern in öffentlichen Nahverkehrsbussen, VuR 2016,
S. 194-196, ebenso als Beitrag A3/2016 unter www.reha-recht.de erschienen (zusammen
mit Felix Welti).

Gleichberechtigter Zugang zur Justiz – Zu den Verbesserungsmöglichkeiten des Nationalen
Aktionsplans im Hinblick auf Art. 13 Abs. 1 UN-Behindertenrechtskonvention, Beitrag
D1/2015 unter www.reha-recht.de.

Barrierefreier Zugang zu Waren und Dienstleistungen – ein Recht und seine Durchsetzung,
VuR 2015, S. 209-216 (zusammen mit Felix Welti).

Individuelle Arbeitszeitgestaltung und kollektive Interessen – Alle für Eine oder alle gegen
Einen?!, KJ 2014, S. 405-413.

Frauenquoten in Gewerkschaften, AuR 2014, S. 428-429.

Diskriminierende Kündigung in der Probezeit aufgrund von Behinderung – die Pflicht zum
Treffen angemessener Vorkehrungen – Anmerkung zu BAG, Urt. v. 19.12.2013 - 6 AZR
190/12, Beitrag B15/2014 unter www.reha-recht.de.

§ 12 AGG als Grundlage für Ansprüche auf angemessene Vorkehrungen, SR 2013, S. 17-28
(zusammen mit Eva Kocher).

Von Meinungsfreiheit, harten Bandagen und Zusammenarbeit – Grenzen
betriebsratskritischer Äußerungen des Arbeitgebers, AiB 2013, S. 678-680.

Recht und Markt – Ein Plädoyer für gesetzliche Pflichten von Unternehmen zur Offenlegung
ihrer Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, KJ 2013, S. 18-29 (zusammen mit Eva
Kocher).

Teilzeitarbeit: Vorwärts immer, rückwärts nimmer?, AuR 2013, 189, Editorial.
Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten – nicht nur zur Eingrenzung von
Prekaritätsgefahren, AiB 5/2013.

Geschlechtergleichstellung durch Arbeitszeitsouveränität – Arbeits- und sozialrechtliche
Regulierung für Übergänge im Lebenslauf, djbZ 2012, S. 111-116 (zusammen mit
Ghazaleh Nassibi und Nadine Zeibig).

"Bis unter den Vorstand, überhaupt kein Thema" – Der Nachweis einer gläsernen Decke im
Antidiskriminierungsprozess, KJ 2011, S. 370-381.

Immaterieller Schadensersatz wegen diskriminierender Probezeitkündigung, zugleich Anm.
zu LAG Bremen vom 29.06.2010 – 1 Sa 29/10, AuR 2010, S. 499-504.

Fremdenfeindlichkeit im Betrieb – Neue Handlungsmöglichkeiten bei alten Problemen?, AiB
2009, S. 274-278.

Was leistet die Antidiskriminierungsstelle des Bundes?, AuR 2008, S. 340-345.

Altersdiskriminierende Kündigung – Altersgruppenbildung, zugleich Anm. zu ArbG Bielefeld
vom 25.04.2007 – 6 Ca 2886/06, AuR 2008, S. 70-73.

IV. Herausgeberschaft

HSI-Report zum Europäischen Arbeits- und Sozialrecht, seit Ausgabe 3/2019, quartalsweises Erscheinen, abrufbar unter www.hugo-sinzheimer-institut.de (zusammen mit Prof. Dr. Daniel Hlava).

V. Experteninterviews

Equal Pay Day. Unhinterfragte Klischees sind gefährlich, Frankfurter Rundschau, 06.03.2022, <https://www.fr.de/wirtschaft/frax/unhinterfragte-klischees-sind-gefaehrlich-91391736.html>.

Plattformen in die Pflicht nehmen, Böckler-Impuls 2/2022, S. 2.

Plattformarbeit in Berlin. Was gegen die Ausbeutung von Lieferfahrern getan werden kann, rbb24.de, 05.03.2022, <https://www.rbb24.de/panorama/beitrag/2022/03/berlin-plattformarbeit-lieferfahrer-arbeitsbedingung-ausbeutung.html>.

Europe Pushes New Rules Turning Gig Workers Into Employees, Hintergrundgespräch Johanna Wenckebach, New York Times, 09.12.2021, <https://www.nytimes.com/2021/12/09/technology/european-commission-gig-workers-uber.html>.

Gleichstellung in der Plattformarbeit, Roundtable, Sachverständigenkommission 3. Gleichstellungsbericht, Berlin, 07.12.2021.

Wie eine Ampelkoalition die Arbeitswelt umkrepeln will, Pressegespräch, Redaktionsnetzwerk Deutschland, 27.10.2021, <https://www.rnd.de/wirtschaft/wie-eine-ampel-koalition-die-arbeitswelt-umkrepeln-will-2BSU6NTJ45DBDHXBTEOZSZ25GE.html>.

40 Jahre Urteil zur Lohnlücke: Wie gerecht geht es heute zu?, Hintergrundgespräch Johanna Wenckebach, 09.09.2021, https://www.zeit.de/news/2021-09/09/40-jahre-urteil-zu-lohngleichheit-wie-ist-der-stand-heute?utm_referrer=https%3A%2F%2Ft.co%2F.

Die Lohn-Revolution, Hintergrundgespräch zum 40. Jubiläum des BAG-Urteils zum Equal Pay, Frankfurter Rundschau vom 09.09.2021, <https://www.fr.de/ratgeber/karriere/40-jahre-urteil-zur-lohnluke-wie-gerecht-geht-es-heute-zu-zr-90969810.html>.

Warum Streiks manchmal nerven, aber dennoch gut für uns alle sind, Interview in der hessenschau „Das Thema“, 03.09.2021.

Studie liefert neue Erkenntnisse - Island testet die Viertagewoche mit Erfolg, Radio-Interview Johanna Wenckebach bei radioeins, 09.07.2021.

Homeoffice hat definitiv eine Chance, Interview, MDR Aktuell, 30.06.2021, <https://www.mdr.de/video/mdr-videos/a/video-531826.html>.

Vereinzelung ist ein Problem, Solidarität braucht Begegnung, Frankfurter Rundschau v. 28.6.2021, <https://www.fr.de/politik/vereinzelung-ist-ein-problem-solidaritaet-braucht-begegnung-90829158.html>.

Der digitale Arbeitsmarkt braucht neue Regeln, Tagesspiegel Background v. 19.04.2021, <https://background.tagesspiegel.de/digitalisierung/der-digitale-arbeitsmarkt-braucht-neue-regeln>.

Arbeit der Zukunft – Mitbestimmung der Zukunft, Update von Interessenvertretung und Mitbestimmung, Video-Fachgespräch mit und für Betriebs- und Personalräte, Mitarbeitervertretungen und Interessierte, Johanna Wenckebach, digital, 26.04.2021.

Die Zukunft der Plattformarbeit, Interview RBB Inforadio, Johanna Wenckebach, 23.04.2021,

https://www.inforadio.de/programm/schema/sendungen/wirtschaft_aktuell/202104/28/550616.html.

Arbeitnehmerstatus von Crowdworker*innen nach dem BAG Urteil vom 02.12.2020, Interview, Deutschlandfunk, Der Tag, 03.12.2020, https://ondemand-mp3.dradio.de/file/dradio/2020/12/03/03_12_2020_streit_ueber_den_rundfunkbeitrag_ii_die_dlf_20201203_1700_f75020ad.mp3.

Crowdwork – Eine wichtige Entscheidung für die digitalisierte Arbeitswelt, 04.12.2020, <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Eine-wichtige-Entscheidung-fuer-die-digitalisierte-Arbeitswelt~.html>.

Virtuelle Betriebsratsarbeit – Ein Wir-Gefühl im Betrieb lässt sich so nicht erzeugen, 02.10.2020, <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Ein-Wir-Gefuehl-im-Betrieb-laesst-sich-so-nicht-erzeugen~.html>.

Streik gilt als Ungehorsam, junge Welt, 27.09.2020, <https://www.jungewelt.de/artikel/387131.streik-gilt-als-ungehorsam.html>.

Niemand hat einen guten Bürostuhl gefordert, Frankfurter Rundschau, 21.08.2020, <https://www.fr.de/wirtschaft/niemand-hat-einen-guten-buerostuhl-gefordert-90027421.html>.

Arbeitnehmerrechte in der Corona-Krise: Solidarität ist kein Selbstläufer, MDR Aktuell vom 01.05.2020, <https://t.co/gFZQPBe8J9?amp=1>.

Gespräch zu 100 Jahre Betriebsräte, Deutschlandfunk, „Wirtschaft am Mittag“, 4.2.2020.

Crowdwork und Künstliche Intelligenz, Interview zum Campus Arbeitsrecht 2020, DGB Rechtsschutz GmbH.

Alles hängt am Arbeitnehmerstatus, Interview im Magazin Mitbestimmung 04/2019.

Ein Jahr Entgelttransparenzgesetz – Nach wie vor ungleicher Lohn für gleiche Arbeit, Deutschlandfunk am 25.1.2019, https://www.deutschlandfunk.de/ein-jahr-entgelt-transparenz-gesetz-nach-wie-vor-ungleicher.680.de.html?dram:article_id=439337.

Interview zur Brückenteilzeit, Informationsdienst des Bund-Verlags 1/2019 unter <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Experten-Interview-zur-Br%C3%BCckenteilzeit~>.

VI. Beiträge in Zeitungen und Zeitschriften

Wenckebach, Johanna / Lelley, Jan Tibor (2022): Koalitionsvertrag der neuen Bundesregierung, Arbeit und Arbeitsrecht 2/2022, S. 34 f., <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/koalitionsvertrag-der-neuen-bundesregierung.html>.

Wenckebach, Johanna / Lelley, Jan Tibor (2022): Entwurf zur Regulierung von Plattformarbeit, Arbeit und Arbeitsrecht 3/2022, S. 34 f., <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/entwurf-zur-regulierung-von-plattformarbeit.html>.

Es wird Zeit, dass die Politik ihren Gestaltungsspielraum ausnutzt, Artikel im Magazin Mitbestimmung 05/2020 – <https://www.boeckler.de/de/magazin-mitbestimmung-2744-es-wird-zeit-dass-die-politik-ihren-gestaltungsspielraum-ausnutzt-27759.htm>.

Mitbestimmung: Auf ins nächste Jahrhundert, Beitrag in der Rubrik „Meinung“, DGB Einblick Februar 2020, S. 7 – <https://www.dgb.de/themen/++co++709f5d42-41e1-11ea-a984-52540088cada>.

Vier-Tage-Woche in Finnland: Fake News? Good News!, Gastkommentar im Wirtschaftsmagazin Capital v. 10.1.2020 – <https://www.capital.de/wirtschaft-politik/vier-tage-woche-in-finnland-fake-news-good-news>.