

Publikationsverzeichnis

Prof. Dr. Johanna Wenckebach

I. Monografien

Mittelbare Geschlechtsdiskriminierung bei der Besoldung von Grundschullehrkräften, HSI-Working Paper Nr. 6, Frankfurt am Main 2016, unter www.hugo-sinzheimer-institut.de (zusammen mit Eva Kocher und Stefanie Porsche).

Das Recht auf eine selbstbestimmte Erwerbsbiografie – Arbeits- und sozialrechtliche Regulierung für Übergänge im Lebenslauf: Ein Beitrag zu einem Sozialen Recht der Arbeit, Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Band 76, Baden-Baden 2013 (zusammen mit Eva Kocher, Henning Groskreutz, Ghazaleh Nassibi, Christian Paschke, Susanne Schulz, Felix Welti und Barbara Zimmer).

Antidiskriminierungsrechtliche Aspekte des Kündigungsschutzes in Deutschland und England, Diss. Bremen, Baden-Baden 2012.

II. Kommentierungen

Allgaier, Antonius/Bolte, Michael/Buschmann, Rudolf/Däubler, Wolfgang/Deinert, Olaf/zu Dohna, Verena/Eder, Isabel/Heilmann, Micha/Jerchel, Kerstin/Klapp, Micha/Klebe, Thomas/Wenckebach, Johanna: Betriebliche Mitbestimmung für das 21. Jahrhundert – Gesetzentwurf für ein modernes Betriebsverfassungsgesetz, AuR-Sonderausgabe, https://www.boeckler.de/pdf/arbeit_und_recht_dgb_betrv_g_reformentwurf.pdf.

Däubler, Wolfgang/Klebe, Thomas/Wedde, Peter (Hrsg), Handkommentar Betriebsverfassungsgesetz, darin: Wenckebach, Johanna, Kommentierung der §§ 54 ff., 99 ff. BetrVG, <https://www.bund-verlag.de/bundonline/modul/1726!102574/inhalt/1726!102579/werk/396!6418> (bundonline, Aktualisierung September 2023).

DKW-Kommentar zum BetrVG, 18. Auflage, §§ 54 ff und §§ 99-101

Betriebliche Mitbestimmung. Wie sie Demokratie und Integration stärkt, Kommentar, in: *clavis*, Juli 2022, S. 14-15.

in: Däubler, TVG, 5. Auflage 2021, § 4 I-IV (zusammen mit Olaf Deinert), 2/2022.

in: Däubler/Klebe/Wedde (Hrsg.), BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz, 17. Aufl. 2020, Frankfurt am Main: §§ Vor 54 – 73b BetrVG.

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Basiskommentar zum AGG unter Berücksichtigung des Entgelttransparenzgesetzes (EntgTranspG), 5. Aufl., Frankfurt am Main 2019 (zusammen mit Christiane Nollert-Borasio und Elisabeth Dickerhof-Borello).

Entgelttransparenzgesetz – Basiskommentar zum EntgTranspG, Frankfurt am Main 2018 (zusammen mit Lena Oerder).

III. Aufsätze und Entscheidungsanmerkungen

- Rezensionsaufsatz zu Eva Kocher „Digital Work Platforms at the Interface of Labour Law – Regulating Market Organisers“ und Maria Terese Carinci/Filip Dorsemont (Hrsg.) „Platform Work in Europe – Towards Harmonisation?“, in: Soziales Recht 4/2023, S. 162 ff.
- Algorithmisches Management als Handlungsfeld für Betriebsparteien, Gewerkschaften und Politik, in: Arbeitsweltportal Juli 2023.
- Stärkung der Tarifbindung durch Erweiterung betrieblicher Mitbestimmung. Vorschläge für ein modernes Betriebsverfassungsgesetz“, WSI-Mitteilungen 3/2023.
- Stärkung der Tarifbindung durch Erweiterung betrieblicher Mitbestimmung. Vorschläge für ein modernes Betriebsverfassungsgesetz, in WSI-Mitteilungen 3/2023, S. 228-233, Stärkung der Tarifbindung durch Erweiterung betrieblicher Mitbestimmung. Vorschläge für ein modernes Betriebsverfassungsgesetz - Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (wsi.de).
- Betriebliche Mitbestimmung für das 21. Jahrhundert. Gesetzentwurf für ein modernes Betriebsverfassungsgesetz, Johanna Wenckebach als Mitautorin BetrVG Reformentwurf, April 2022, https://www.boeckler.de/pdf/arbeit_und_recht_dgb_betrvg_reformentwurf.pdf.
- Eine geschlechtergerechte Arbeitswelt durch bessere Verteilung der Sorgearbeit – Antidiskriminierungsrecht als Lösung?, in: Festheft Zwanziger, AuR 8-9/2022, S. 337 ff., https://www.bund-verlag.de/bundonline/modul/1726!35/inhalt/1726!52476/zeitschrift/396!5902/asset/150!139278/position/_?highlight=wenckebach#result-marker-0.
- Die Rechtsprechung des 1. Senats zu § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG, in: Die Sicherung der kollektiven Ordnung – Festschrift für Ingrid Schmidt, München: Beck-Verlag, S. 223-230, 2021 (zusammen mit Thomas Klebe).
- In Umbruchphasen ist Mitbestimmung essenziell, in: Personalführung 11/2021, S. 34 ff.
127. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales im Deutschen Bundestag, Schriftliche Stellungnahme und öffentliche Anhörung für die Hans-Böckler-Stiftung zu Anträgen betreffend das Betriebsrätemodernisierungsgesetzes, digital, 17.05.2021, <https://www.bundestag.de/ausschuesse/a11/Anhoerungen/837918-837918>.
123. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales im Deutschen Bundestag, Schriftliche Stellungnahme und öffentliche Anhörung als einzelsachverständige zu Anträgen betreffend die arbeitsrechtliche Regulierung mobiler Arbeit, digital, 03.05.2021.
- Mutterschutz, Sorgearbeit von Vätern und Antidiskriminierungsrecht – was Tarifvertragsparteien und Betriebsräte gegen Stereotype und für Gleichstellung tun können, Anm. zu EuGH v. 18.11.2020 – C-463/19, Arbeit und Recht 6/2021, S. 268 – 272.
- Die Liste der Lücken ist lang, Arbeitsrecht im Betrieb 5/2021, S. 6.
- Corona-Impfung – das müssen Betriebsräte wissen, Betriebsratswissen 3/2021, S.2.
- Artificial intelligence, work, power imbalance and democracy – why co-determination is essential, in: Italian Labour Law Journal 2/2021, S. 157-171 (zusammen mit Ernesto Klengel).
- Arbeitsrecht für die digitale Gegenwart, Editorial Arbeit und Recht 1/2021.
- Die 4-Tage-Woche, Inside#6 Das Bildungsmagazin IGM, 2021.
100. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales im Deutschen Bundestag, Schriftliche Stellungnahme und öffentliche Anhörung als Einzelsachverständige zu Anträgen betreffend gute Arbeit und soziale Sicherheit für Gig-Worker und Crowd-Worker bei der

ortsgebundenen und ortsungebundenen Plattformarbeit, Berlin, 23.11.2020.

Tarifautonomie der Zukunft – welche rechtlichen Rahmenbedingungen braucht sie?, in: Deinert, Olaf; Klebe, Thomas; Pieper, Ralf; Schmidt, Marlene; Wankel, Sibylle (Hrsg.): Arbeit, Recht, Politik und Geschichte – Festschrift für Michael Kittner zum 80. Geburtstag, Frankfurt a.M., S. 408 – 416.

Im Dienste des Gesundheitsschutzes, Soziale Sicherheit, 7/2020, S. 275-277.

Sozialpolitik: Elternurlaub / Wechselschichtarbeit / Kinderbetreuung, ZESAR, 5/2020.

Dringender Handlungsbedarf, AiB 3/2020, S. 18-20 (zu den arbeits- und sozialrechtlichen Förderinstrumenten im Strukturwandel).

100 Jahre Betriebsrätegesetz – Vorwärts, und nicht vergessen, AuR 2/2020, Editorial.

„Künstliche Intelligenz“ – Handlungsfeld für betriebliche Mitbestimmung und Arbeitsrechtsregulierung, in: Verena Bader / Stephan Kaiser (Hrsg.), Arbeit in der Data Society – Zukunftsvisionen für Mitbestimmung und Personalmanagement, Heidelberg 2020 (zusammen mit Thomas Klebe).

Arbeitsrechte für die Crowd!, Computer und Arbeit 2021, S.17 ff. Arbeitsrecht für die digitale Gegenwart, Arbeit und Recht 2020, 1.

BAG: Crowdwork ante portas! Von persönlicher Abhängigkeit in der digitalen Arbeitswelt, Soziales Recht 2020, S. 165 ff.

Billiger ist kein Argument, in: Arbeitsrecht im Betrieb, Seminaremagazin 2020/2021, S. 19.

Anmerkung zum Urteil des EuGH vom 20.6.2019 - C-404/18 - Hakelbracht u.a. - Maßregelungsverbot auch für Dritte und ohne Formerfordernisse (zusammen mit Laurens Brandt), HSI-Newsletter 3/2019, Anm. unter II.

Während die Entgeltlücke weiter klafft, AuR 9/2019, Editorial.

Tagungsbericht HBS Forum Arbeits- und Sozialrecht – Forum 6: Betriebliche Mitbestimmung im Wirbel der Digitalisierung, AuR 2019, S. 231-232.

Arbeitskampf 4.0 – Streikrecht in einer Arbeitswelt im Wandel, in: Deinert/Heuschmid/Kittner/Schmidt (Hrsg.), Demokratisierung der Wirtschaft durch Arbeitsrecht, Festschrift für Thomas Klebe zum 70. Geburtstag, Frankfurt am Main 2018, S. 448-454.

Entgelt transparent machen, AiB 10/2018, S. 17-21.

Neue arbeitsrechtliche Ansätze: Wahlarbeitszeit, Archiv für Wissenschaft und Praxis der sozialen Arbeit 02/2016.

Anmerkung zum Urteil des Schleswig-Holsteinischen OLG vom 11.12.2015 (1 U 64/15) - Zum Verbot der Mitnahme von E-Scootern in öffentlichen Nahverkehrsbussen, VuR 2016, S. 194-196, ebenso als Beitrag A3/2016 unter www.reha-recht.de erschienen (zusammen mit Felix Welti).

Gleichberechtigter Zugang zur Justiz – Zu den Verbesserungsmöglichkeiten des Nationalen Aktionsplans im Hinblick auf Art. 13 Abs. 1 UN-Behindertenrechtskonvention, Beitrag D1/2015 unter www.reha-recht.de.

Barrierefreier Zugang zu Waren und Dienstleistungen – ein Recht und seine Durchsetzung, VuR 2015, S. 209-216 (zusammen mit Felix Welti).

Individuelle Arbeitszeitgestaltung und kollektive Interessen – Alle für Eine oder alle gegen Einen?!, KJ 2014, S. 405-413.

Frauenquoten in Gewerkschaften, AuR 2014, S. 428-429.

Diskriminierende Kündigung in der Probezeit aufgrund von Behinderung – die Pflicht zum Treffen angemessener Vorkehrungen – Anmerkung zu BAG, Urt. v. 19.12.2013 - 6 AZR

- 190/12, Beitrag B15/2014 unter www.reha-recht.de.
- § 12 AGG als Grundlage für Ansprüche auf angemessene Vorkehrungen, SR 2013, S. 17-28 (zusammen mit Eva Kocher).
- Von Meinungsfreiheit, harten Bandagen und Zusammenarbeit – Grenzen betriebsratskritischer Äußerungen des Arbeitgebers, AiB 2013, S. 678-680.
- Recht und Markt – Ein Plädoyer für gesetzliche Pflichten von Unternehmen zur Offenlegung ihrer Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, KJ 2013, S. 18-29 (zusammen mit Eva Kocher).
- Teilzeitarbeit: Vorwärts immer, rückwärts nimmer?, AuR 2013, 189, Editorial.
Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten – nicht nur zur Eingrenzung von Prekaritätsgefahren, AiB 5/2013.
- Geschlechtergleichstellung durch Arbeitszeitsouveränität – Arbeits- und sozialrechtliche Regulierung für Übergänge im Lebenslauf, djbZ 2012, S. 111-116 (zusammen mit Ghazaleh Nassibi und Nadine Zeibig).
- "Bis unter den Vorstand, überhaupt kein Thema" – Der Nachweis einer gläsernen Decke im Antidiskriminierungsprozess, KJ 2011, S. 370-381.
- Immaterieller Schadensersatz wegen diskriminierender Probezeitkündigung, zugleich Anm. zu LAG Bremen vom 29.06.2010 – 1 Sa 29/10, AuR 2010, S. 499-504.
- Fremdenfeindlichkeit im Betrieb – Neue Handlungsmöglichkeiten bei alten Problemen?, AiB 2009, S. 274-278.
- Was leistet die Antidiskriminierungsstelle des Bundes?, AuR 2008, S. 340-345.
- Altersdiskriminierende Kündigung – Altersgruppenbildung, zugleich Anm. zu ArbG Bielefeld vom 25.04.2007 – 6 Ca 2886/06, AuR 2008, S. 70-73.

IV. Herausgeberschaft

- Arbeitsrecht. Handbuch für die Praxis – inklusive Zugang zur Online-Ausgabe mit allen Arbeitshilfen (zusammen mit Prof. Dr. Olaf Deinert, Dr. Bertram Zwanziger), 11., aktualisierte und überarbeitete Auflage 2023 (Oktober 2023).
- HSI-Report zum Europäischen Arbeits- und Sozialrecht, seit Ausgabe 3/2019, quartalsweises Erscheinen, abrufbar unter www.hugo-sinzheimer-institut.de (zusammen mit Prof. Dr. Daniel Hlava).

V. Experteninterviews

- Werden Essenzusteller fair entlohnt?, mit Kommentar von Johanna Wenckebach, Juli 2023, REPORT MAINZ, <https://www.ardmediathek.de/video/report-mainz/lieferando-werden-essenzusteller-fair-entlohnt/das-erste/Y3JpZDovL3N3ci5kZS9hZXgvbzE4OTg4NTg>.
- SWR-Hörfunksendung SWR2 Geld, Markt, Meinung, zum Thema KI, Frankfurt a.M., 12.7.2023, <https://www.swr.de/swr2/leben-und-gesellschaft/feindliche-uebernahme-geht-uns-durch-ki-die-arbeit-aus-sw2-forum-2023-07-20-100.html>.
- ARD Audiothek, BR24, Equal Pay: Frauen haben mehr verdient, Podcast, 03.03.2023. Politik und Hintergrund · Equal Pay: Frauen haben mehr verdient · Podcast in der ARD Audiothek

WDR 1LIVE: Sendung zur Bedeutung von Streiks, Beitrag mit Johanna Wenckebach, 01.03.2023.

Bayern 2 radioWelt: zur neuen Streiklust der Deutschen, 02.03.2023, Johanna Wenckebach zu Streiklust der Deutschen - Aktuelle Interviews | BR Podcast

Zur Zukunft der Tarifautonomie in Deutschland, Standpunkte, Interview, Institut der Deutschen Wirtschaft, 09.11.2022, <https://www.iwkoeln.de/presse/interviews/hagen-lesch-zur-zukunft-der-tarifautonomie-in-deutschland.html>.

Warum nicht jede*r streiken darf, radio-Interview für die Sendung „Die schöne Woche“ von radioeins vom rbb, 1.5.2022, <https://www.radioeins.de/programm/sendungen/radiodays/we-are-on-strike/beitraege/streiken-als-protestform.html>

Der europäische Einfluss bei der Arbeitszeit ist nicht grenzenlos, Wortwechsel mit Johanna Wenckebach, in Arbeit und Arbeitsrecht, Artikel im Heft 6/22, S. 30-31, „Der europäische Einfluss bei der Arbeitszeit ist nicht grenzenlos“ - ARBEITSRECHT New Work, Arbeitszeit | Fachartikel | Arbeit und Arbeitsrecht - Personal | Praxis | Recht (arbeit-und-arbeitsrecht.de).

Face-to-face-Interview mit Johanna Wenckebach, Nordmetall Standpunkte Magazin Oktober 2022, https://issuu.com/nordmetall-agv-nord/docs/nm_standpunkte_22_03_f_r_issuu/46

Gewerkschaften – Warum sie jetzt neu gefordert sind, TV-Interview WDR Planet Wissen, 09.06.2022, <https://www.planet-wissen.de/video-gewerkschaften--warum-sie-jetzt-neu-gefordert-sind-102.html>.

The Social Dialogue in Challenging Time: How Employers' Representatives and Workers' Representative Can Work Together on Work Councils to Address Critical Situations, Diskussion, Berlin, 02.05.2022.

Warum nicht jede*r streiken darf, radio-Interview für die Sendung „Die schöne Woche“ von radioeins vom rbb, 01.05.2022, <https://www.radioeins.de/programm/sendungen/radiodays/we-are-on-strike/beitraege/streiken-als-protestform.html>

Streitgespräch „Tarifautonomie und Tarifgeltung – Zur Legitimation und Legitimität der Tarifautonomie im Wandel der Zeit“, Gesamtmetall WELT Tarifforum 2022, Berlin, 28.04.2022.

Arbeit der Zukunft – Mitbestimmung der Zukunft, Video-Fachgespräch 26.04.2021, „Der europäische Einfluss bei der Arbeitszeit ist nicht grenzenlos“ - ARBEITSRECHT New Work, Arbeitszeit | Fachartikel | Arbeit und Arbeitsrecht - Personal | Praxis | Recht (arbeit-und-arbeitsrecht.de)

Betriebsrat 2.0 – warum die Mitbestimmung ein Update braucht, Talk mit Johanna Wenckebach, Volle Kanne, ZDF, 11.04.2022 (abrufbar unter: <https://www.zdf.de/gesellschaft/volle-kanne/volle-kanne---service-taeglich-vom-11-april-2022-mit-nova-meierhenrich-100.html>).

Chancengerechte Plattformarbeit. Teilhabe durch Plattformarbeit, Minor - Projektkontor für Bildung und Forschung, 19.05.2022, https://minor-kontor.de/wp-content/uploads/2023/03/CPA_WP_Phaenomenbeschreibung_2023-01-30-1.pdf.

Equal Pay Day. Unhinterfragte Klischees sind gefährlich, Frankfurter Rundschau, 06.03.2022, <https://www.fr.de/wirtschaft/frax/unhinterfragte-klischees-sind-gefaehrlich-91391736.html>.

Plattformen in die Pflicht nehmen, Böckler-Impuls 2/2022, S. 2.

Plattformarbeit in Berlin. Was gegen die Ausbeutung von Lieferfahrern getan werden kann, rbb24.de, 05.03.2022, <https://www.rbb24.de/panorama/beitrag/2022/03/berlin-plattformarbeit-lieferfahrer-arbeitsbedingung-ausbeutung.html>.

Europe Pushes New Rules Turning Gig Workers Into Employees, Hintergrundgespräch, New Prof. Dr. Johanna

- York Times, 09.12.2021, <https://www.nytimes.com/2021/12/09/technology/european-commission-gig-workers-uber.html>.
- Gleichstellung in der Plattformarbeit, Roundtable, Sachverständigenkommission 3. Gleichstellungsbericht, Berlin, 07.12.2021.
- Wie eine Ampelkoalition die Arbeitswelt umkrepeln will, Pressegespräch, Redaktionsnetzwerk Deutschland, 27.10.2021, <https://www.rnd.de/wirtschaft/wie-eine-ampel-koalition-die-arbeitswelt-umkrepeln-will-2BSU6NTJ45DBDHXBTEOZSZ25GE.html>.
- 40 Jahre Urteil zur Lohnkluft: Wie gerecht geht es heute zu?, Hintergrundgespräch 09.09.2021, https://www.zeit.de/news/2021-09/09/40-jahre-urteil-zu-lohngleichheit-wie-ist-der-stand-heute?utm_referrer=https%3A%2F%2Ft.co%2F.
- Die Lohn-Revolution, Hintergrundgespräch zum 40. Jubiläum des BAG-Urteils zum Equal Pay, Frankfurter Rundschau vom 09.09.2021, <https://www.fr.de/ratgeber/karriere/40-jahre-urteil-zur-lohnkluft-wie-gerecht-geht-es-heute-zu-zr-90969810.html>.
- Warum Streiks manchmal nerven, aber dennoch gut für uns alle sind, Interview in der hessenschau „Das Thema“, 03.09.2021.
- Studie liefert neue Erkenntnisse - Island testet die Viertageweche mit Erfolg, Radio-Interview bei radioeins, 09.07.2021.
- Homeoffice hat definitiv eine Chance, Interview, MDR Aktuell, 30.06.2021, <https://www.mdr.de/video/mdr-videos/a/video-531826.html>.
- Vereinzelung ist ein Problem, Solidarität braucht Begegnung, Frankfurter Rundschau v. 28.6.2021, <https://www.fr.de/politik/vereinzelung-ist-ein-problem-solidaritaet-braucht-begegnung-90829158.html>.
- Der digitale Arbeitsmarkt braucht neue Regeln, Tagesspiegel Background v. 19.04.2021, <https://background.tagesspiegel.de/digitalisierung/der-digitale-arbeitsmarkt-braucht-neue-regeln>.
- Arbeit der Zukunft – Mitbestimmung der Zukunft, Update von Interessenvertretung und Mitbestimmung, Video-Fachgespräch mit und für Betriebs- und Personalräte, Mitarbeitervertretungen und Interessierte, digital, 26.04.2021.
- Die Zukunft der Plattformarbeit, Interview RBB Inforadio, 23.04.2021, https://www.inforadio.de/programm/schema/sendungen/wirtschaft_aktuell/202104/28/550616.html.
- Arbeitnehmerstatus von Crowdworker*innen nach dem BAG Urteil vom 02.12.2020, Interview, Deutschlandfunk, Der Tag, 03.12.2020, https://ondemand-mp3.dradio.de/file/dradio/2020/12/03/03_12_2020_streit_ueber_den_rundfunkbeitrag_ii_di_e_dlf_20201203_1700_f75020ad.mp3.
- Crowdwork – Eine wichtige Entscheidung für die digitalisierte Arbeitswelt, 04.12.2020, <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Eine-wichtige-Entscheidung-fuer-die-digitalisierte-Arbeitswelt~.html>.
- Virtuelle Betriebsratsarbeit – Ein Wir-Gefühl im Betrieb lässt sich so nicht erzeugen, 02.10.2020, <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Ein-Wir-Gefuehl-im-Betrieb-laesst-sich-so-nicht-erzeugen~.html>.
- Streik gilt als Ungehorsam, junge Welt, 27.09.2020, <https://www.jungewelt.de/artikel/387131.streik-gilt-als-ungehorsam.html>.
- Niemand hat einen guten Bürostuhl gefordert, Frankfurter Rundschau, 21.08.2020, <https://www.fr.de/wirtschaft/niemand-hat-einen-guten-buerostuhl-gefordert-90027421.html>.
- Arbeitnehmerrechte in der Corona-Krise: Solidarität ist kein Selbstläufer, MDR Aktuell vom 01.05.2020, <https://t.co/gFZQPBe8J9?amp=1>.

Gespräch zu 100 Jahre Betriebsräte, Deutschlandfunk, „Wirtschaft am Mittag“, 4.2.2020.

Crowdwork und Künstliche Intelligenz, Interview zum Campus Arbeitsrecht 2020, DGB Rechtsschutz GmbH.

Alles hängt am Arbeitnehmerstatus, Interview im Magazin Mitbestimmung 04/2019.

Ein Jahr Entgelttransparenzgesetz – Nach wie vor ungleicher Lohn für gleiche Arbeit, Deutschlandfunk am 25.1.2019, https://www.deutschlandfunk.de/ein-jahr-entgelt-transparenz-gesetz-nach-wie-vor-ungleicher.680.de.html?dram:article_id=439337.

Interview zur Brückenteilzeit, Informationsdienst des Bund-Verlags 1/2019 unter <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Experten-Interview-zur-Br%C3%BCckenteilzeit~>.

VI. Beiträge in Zeitungen und Zeitschriften

Die Zukunft der Mitbestimmung, in: Soli aktuell 9-10/2022, https://jugend.dgb.de/dgb_jugend/material/magazin-soli/soli-archiv-2022/soli-aktuell-9-10-2022/++co++067df902-0e56-11ed-8507-001a4a16011a.

In vier Schritten zur Vier-Tage-Woche, Tagesspiegel v. 20.07.2022, <https://www.tagesspiegel.de/wirtschaft/in-4-schritten-zur-4-tage-woche-wie-sie-ihren-chef-von-einem-langeren-wochenende-uberzeugen-544632.html>.

Der digitale Arbeitsmarkt braucht neue Regeln, Gastartikel, Tagesspiegel v. 19.04.2022, <https://background.tagesspiegel.de/digitalisierung/der-digitale-arbeitsmarkt-braucht-neue-regeln>.

Der digitale Arbeitsmarkt braucht neue Regeln, Gastartikel, Tagesspiegel, 19.04.2022, <https://background.tagesspiegel.de/digitalisierung/der-digitale-arbeitsmarkt-braucht-neue-regeln>

Wortwechsel mit Tibor Lelley zum Streikrecht, in: AuA 7/23, S. 30 f., https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/sites/default/files/public/data-fachartikel/AuA_2023_07__Jeder-Akteur-muss-sich-die-Frage-nach-den-ethischen-und-moralischen-Konsequenzen-gefallen-lassen__31-31_1.pdf.

Brauchen wir eine obligatorische Schlichtung vor einem Arbeitskampf?, in: Perspektiven. Das Magazin der Metall- und Elektro-Industrie, 02_2023. S. 05, PERSPEKTIVEN_2023_02 (gesamtmetall.de)

Arbeitszeit. Erfasst, aber auch kompensiert?, Kommentar in: ZEIT online, 21.04.2023, Arbeitszeiterfassung: "Mehrarbeit wird vor allem dort geleistet, wo Arbeitskräfte fehlen" | ZEIT ONLINE

Die Machtfrage: Vier-Tage-Woche als Teilzeit, Umverteilung oder kürzere Vollzeit, in: der Freitag, Ausgabe 21/2023, Die Machtfrage: Vier-Tage-Woche als Teilzeit, Umverteilung oder kürzere Vollzeit — der Freitag, Mai 2023.

Stechuhr-Urteil: Juristin warnt vor Angriffen auf Arbeitszeitgesetz, Hintergrundgespräch mit dem Redaktionsnetzwerk Deutschland, 30.12.2022, <https://www.rnd.de/wirtschaft/stechuhr-urteil-juristin-warnt-vor-angriffen-auf-arbeitszeitgesetz-WASZXFBI CF BUTFUW4VOSRA3GUY.html>.

Nach dem Urteil des Bundesgerichts. So will die Ampel künftig die Arbeitszeit erfassen lassen, Hintergrundgespräch mit dem Tagesspiegel, Bei-trag v. 06.12.2022, <https://www.tagesspiegel.de/politik/urteil-des-bundesarbeitsgerichts-arbeitszeit-muss-objektiv-und-verlasslich-erfasst-werden-8979004.html>.

Der europäische Einfluss bei der Arbeitszeit ist nicht grenzenlos, AuA 6/2022, Rubrik Wortwechsel (mit Jan Tibor Lelley), S. 30-31, <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/der-europaeische-einfluss-bei-der-arbeitszeit-ist-nicht-grenzenlos.html>.

Fachkräftemangel: Hotels in NRW führen Vier-Tage-Woche ein, in: NRZ, 20.05.2022, <https://www.nrz.de/politik/fachkraeftemangel-hotels-in-nrw-fuehren-vier-tage-woche-ein-id235398817.html>.

Koalitionsvertrag der neuen Bundesregierung, Gespräch mit Tibor Lelley, Arbeit und Arbeitsrecht 2/2022, S. 34 f., <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/koalitionsvertrag-der-neuen-bundesregierung.html>.

Entwurf zur Regulierung von Plattformarbeit, Gespräch mit Tibor Lelley, Arbeit und Arbeitsrecht 3/2022, S. 34 f., <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/entwurf-zur-regulierung-von-plattformarbeit.html>.

Es wird Zeit, dass die Politik ihren Gestaltungsspielraum ausnutzt, Artikel im Magazin Mitbestimmung 05/2020 – <https://www.boeckler.de/de/magazin-mitbestimmung-2744-es-wird-zeit-dass-die-politik-ihren-gestaltungsspielraum-ausnutzt-27759.htm>.

Mitbestimmung: Auf ins nächste Jahrhundert, Beitrag in der Rubrik „Meinung“, DGB Einblick Februar 2020, S. 7 – <https://www.dgb.de/themen/++co++709f5d42-41e1-11ea-a984-52540088cada>.

Vier-Tage-Woche in Finnland: Fake News? Good News!, Gastkommentar im Wirtschaftsmagazin Capital v. 10.1.2020 – <https://www.capital.de/wirtschaft-politik/vier-tage-woche-in-finnland-fake-news-good-news>.

Mitbestimmung wagen! Gastkommentar, Zeitschrift E&W der GEW, 1/2022.

Sondierungen: Fünf Themen, die jede neue Regierung anpacken muss, HBS Kommentar Nr. 1, 10/2021 (zusammen mit Sebastian Dullien, Daniel Hay, Bettina Kohlrausch).