

PUBLIKATIONSVERZEICHNIS

Dr. Amélie Sutterer-Kipping

I. Monographien

Deinert, Olaf/Maksimek, Elena/ Sutterer-Kipping, Amélie: Die Rechtspolitik des Sozial- und Arbeitsrechts, Bund-Verlag Frankfurt 2020, S. 618 ([Die Rechtspolitik des Sozial- und Arbeitsrechts - Hugo Sinzheimer Institut für Arbeits- und Sozialrecht \(HSI\) der Hans-Böckler-Stiftung](#)).

- Deinert, Olaf/Sutterer-Kipping, Amélie: Teilzeitarbeit, S. 25-103.
- Deinert, Olaf/Sutterer-Kipping, Amélie: Befristung, S. 155-230.
- Deinert, Olaf/Sutterer-Kipping, Amélie: Solo-Selbstständige, S. 312-407.
- Deinert, Olaf/Sutterer-Kipping, Amélie: Langzeitkonten, S. 478-507.

Der Portage salarial – eine neue Beschäftigungsform für Solo-Selbstständige?, Nomos Ver-lag Baden-Baden 02/2023. (Abrufbar unter: [Der portage salarial – eine neue Beschäftigungsform für Solo-Selbstständige? - 978-3-7560-0546-8 | Nomos](#))

II. Herausgeberschaft

Commentary on the EU Platform Work Directive, Article by Article Commentary, Sutterer-Kipping (editor), Nomos Beck Hart, first edition Baden-Baden Munich Oxford 2026 ([Platform Work Directive - 978-3-7560-2423-0 | Nomos](#))

- Sutterer-Kipping, Amélie: Introduction, p. 1-3.
- Sutterer-Kipping, Amélie: Interaction between the P2B Regulation and the Directive on Platform Work Directive, p. 23-44.
- Sutterer-Kipping, Amélie/Tragiannis, Athanasios/Silberman, Six/Adams-Prassl, Jeremias: Algorithmic Management, Commentary on Arts. 7-12 of the Platform Work Directive, p. 131-157.

III. Beiträge in Kommentierungen, Sammelwerken, Handbüchern

Kommentierung der Plattformarbeitsrichtlinie in: Ales / Bell / Deinert / Robin-Olivier (Hrsg.), International and European Labour Law, Article by Article Commentary, Ales/Bell/Deinert/Robin-Olivier (editors), second edition Nomos Beck Hart Baden-Baden Munich Oxford (expected to be published in November 2026) ([Ales / Bell | International and European Labour Law | 2. Auflage | 2027 | beck-shop.de](#)).

Kommentierung zu § 8 Arbeitsvölkerrecht, § 9 Arbeitskollisionsrecht, § 112 Altersteilzeit, § 110 Mutterschutz und § 121 Teilzeit, Handbuch Arbeitsrecht, in: Deinert/Wenckebach/Zwanziger (Hrsg.), Bund-Verlag Frankfurt a.M. 12. Auflage 2026 ([Deinert / Wenckebach | Arbeitsrecht | 12. Auflage | 2026 | beck-shop.de](#)).

Kommentierung zu § 5 Abs. 1 und 2 BetrVG, Großkommentar Beck-Online zum Betriebsverfassungsgesetz, in: Boemke/Gallner/Gaul/Rudkowski (Hrsg.), Beck-Verlag München Stand 1.4.2026 ([Meldung - beck-online](#))

Commentary on the Platform Work Directive (2024/2831/EU), EU Labour Law, A Commentary, Christina Hiesl (editor), Wolters Kluwer first edition Alphen aan den Rijn, The Netherlands 2025 ([EU Labour Law | Wolters Kluwer Legal & Regulatory](#)).

Sutterer-Kipping, Amélie: Mutterschutz und Mutterschaftsleistungen, Elternzeit und Elterngeld, in: Deister/Gaffron/Mayr/Sallaba/Schmidt/Seidl (Hrsg.), Lehrbuch Sozialrecht, Erich Schmidt Verlag Berlin 1. Auflage 2026 ([Lehrbuch zum Sozialrecht | Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik - MPISOC](#)).

Sutterer-Kipping, Amélie: New Work – Auswirkungen auf unsere Arbeitswelt und Beteiligungsrechte der Mitbestimmungsakteure, in: Keller/Gassmann (Hrsg.) Tagungsband „Hochschule 2030 – Alma Mater in der Transformation“, wbv Publikation Bielefeld, Band 129 2025, S. 98-106 ([Hochschule 2030 | 001 | I78748](#)).

Sutterer-Kipping, Amélie: Das Entgelttransparenzgesetz: Wo stehen wir?, in: Dahm/Walser (Hrsg.) „Equal Pay durch Entgelttransparenz? Beiträge zur Tagung am 18. März 2024“, Mainzer Schriften zum Wirtschaftsrecht Mainz, Band 1 2025, S. 9-33 ([MSWR Band 1.pdf](#)).

Sutterer-Kipping, Amélie: Arbeitnehmeransprüche in der Insolvenz des Arbeitgebers in Deutschland und in Frankreich, in: Urban/Wenckebach (Hrsg.) Sammelband „Reformbedarf und Zukunftsfragen im Recht der Arbeitgeberinsolvenz“, Bund-Verlag Frankfurt a.M. 2023, S. 85-99 ([Reformbedarf und Zukunftsfragen im Recht der Arbeitgeberinsolvenz](#)).

IV. Aufsätze

Sutterer-Kipping, Amélie/Brandt, Laurens: Wöchentliche Höchstarbeitszeit: Mehr Arbeitszeitsouveränität, Wirtschaftsdienst 11/2025, S. 117 ([Wöchentliche Höchstarbeitszeit: Mehr Arbeitszeitsouveränität? - Wirtschaftsdienst](#)).

Brandt, Laurens/Sutterer-Kipping, Amélie: Vereinbarkeit und Arbeitszeit, Gute Arbeit 9/2025, 12-15.

Klengel, Ernesto/Sutterer-Kipping, Amélie: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2025, 822.

Klengel, Ernesto/Seeland, Antonia/Sutterer-Kipping, Amélie: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2024, 1682.

Klengel, Ernesto/Seeland, Antonia/Sutterer-Kipping, Amélie: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2024, 1187.

Klengel, Ernesto/Sutterer-Kipping, Amélie/Höller, Johannes: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2024, 107.

Sutterer-Kipping, Amélie/ Lelley, Jan Tibor: Wortwechsel zu „digitalem

Zugangsrecht für Gewerkschaften“, Arbeit und Arbeitsrecht (AuA) 11/2023, 38.

Sutterer-Kipping, Amélie/Lelley, Jan Tibor: Wortwechsel zur Arbeitszeiterfassungspflicht, Arbeit und Arbeitsrecht, (AuA) 4/2023, 26.

Klengel, Ernesto/Sutterer-Kipping, Amélie/Höller, Johannes: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2023, 944.

Klengel, Ernesto/Seeland, Antonia/Sutterer-Kipping, Amélie: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2023, 610.

Klengel, Ernesto/Seeland, Antonia/Sutterer-Kipping, Amélie: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2023, 274.

Klengel, Ernesto/Sutterer-Kipping, Amélie/Höller, Johannes: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2023, 107.

Klengel, Ernesto/Sutterer-Kipping, Amélie/Höller, Johannes: Verfahren vor dem EuGH, NZA 2022, 1586.

Sutterer-Kipping, Amélie/ Lelley, Jan Tibor: Wortwechsel zu „Aus meiner Sicht sollte die Textform zum gesetzlichen Regelfall werden“, Arbeit und Arbeitsrecht (AuA) 8/2022, 30.

Sutterer-Kipping, Amélie: Tagungsbericht zum 13. Hans-Böckler-Forum zum Arbeits- und Sozialrecht, Arbeit und Recht (AuR) 5/2022, 220.

Sutterer-Kipping, Amélie: Solo-Selbstständige in der französischen Sozialversicherung, Soziale Sicherheit 4/2022, 144.

V. Entscheidungsanmerkungen

Sutterer-Kipping, Amélie: Elimination of Discrimination at the Workplace, Freiburg Administrative Court v. Freiburg of 3 March 2023 – 5 K 664/21, International Labor Rights Case Law 2024, p. 351-353.

Sutterer-Kipping, Amélie: Bedeutung der EuGH-Entscheidung C-477/21 für das deutsche Arbeitsrecht, Arbeit und Recht (AuR) 7/2023, 299.

Sutterer-Kipping, Amélie: Anmerkung zu EuGH v. 10.2.2022, C-485/20, HR RAIL, Titel: die Versetzung als milderer Mittel gegenüber der Kündigung von Beschäftigten mit Schwerbehinderung auch in der Probezeit, Arbeit und Recht (AuR) 10/2022, 438.

VI. Stellungnahme und Anhörung

Sutterer-Kipping, Amélie/Brandt, Laurens: Wöchentliche Höchstarbeitszeit: Gefahr für Vereinbarkeit und Gesundheit, HBS Kommentar Nr. 5, Juni 2025 ([p_hbs_kommentar_5_2025.pdf](#)).

Arbeitszeit flexibilisieren – Mehr Freiheit für Beschäftigte und Familien, öffentliche Anhörung von Amélie Sutterer-Kipping als Sachverständige im Bundestag am 22.4.2024, ([Ausschussdrucksache 20\(11\)489](#)).

Stellungnahme im Landtag Magdeburg Anfang September als Vertreterin an der Beratung zum Thema „4-Tage-Woche als Arbeitszeitmodell“ des Ausschusses für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Gleichstellung des Landtages von Sachsen-Anhalt am Mittwoch, den 4.9.2024 in Magdeburg.

VII. Interviews, Presseartikel und andere Veröffentlichungen

„Arbeitsministerium plant Umbruch: Erster Plan für Wochenarbeitszeit – was sich für Sie ändern könnte“, Artikel auf merkur.de vom 18.6.2026 mit einer Einschätzung von Amélie Sutterer-Kipping ([Mehr Ausnahmen für 8-Stunden-Tag: Bas' Wochenmodell sickert durch](#)).

„Merz-Plan gegen Acht-Stunden-Tag: Drohen gesundheitliche Risiken?“, Artikel auf merkur.de vom 4.6.2026 mit einer Einschätzung von Amélie Sutterer-Kipping ([Merz-Plan gegen Acht-Stunden-Tag: Drohen gesundheitliche Risiken?](#)).

„Heute zwölf Stunden arbeiten, morgen vier?“, Anmerkung von Amélie Sutterer-Kipping zu wöchentlichen Höchstarbeitszeiten, Zdf Heute vom 2.6.2025 ([Reform des Arbeitszeitgesetzes: Heute zwölf Stunden, morgen vier?](#)).

„Merz-Pläne gegen Acht-Stunden-Tag: Studie warnt vor fatalen Konsequenzen“, Artikel auf tz.de vom 31.5.2026 mit einer Einschätzung von Amélie Sutterer-Kipping und Laurens Brandt ([Merz-Pläne gegen Acht-Stunden-Tag: Studie warnt vor fatalen Konsequenzen](#)).

„Was heißt hier 8-Stunden-Tag?“, Artikel auf taz.de vom 28.5.2026 mit einer Einschätzung von Amélie Sutterer-Kipping ([Mögliches neues Arbeitszeitgesetz: Die wichtigsten Fragen und Antworten | taz.de](#)).

„Einordnung zur aktuellen Debatte rund um Arbeitszeit und Arbeitsvolumen in Deutschland“, Interview mit Amélie Sutterer-Kipping im Bayerischen Rundfunk vom 28.5.2025.

„Die Einführung einer wöchentlichen statt einer täglichen Höchstarbeitszeit bedeute ein Gesundheitsrisiko für Beschäftigte“ – Interview mit Amélie Sutterer-Kipping in der Tagesschau am 18.5.2025.

„Heute mal neun Stunden arbeiten, weil das Projekt noch nicht fertig ist - dafür morgen nur sieben: wäre das so schlimm?“, Gespräch mit Amélie Sutterer-Kipping in Bayern2 mit Veronika Lohmöller vom 15.5.2026.

Im Schnitt mehr unbezahlte als bezahlte Überstunden, Interview mit Amélie Sutterer-Kipping im Deutschlandfunk Nova, 12.5.2024, ([Work-Life-Balance: Im Schnitt mehr unbezahlte als bezahlte Überstunden · Dlf Nova](#)).

Französische Botschaft, Abteilung für Wissenschaft und Technologie: Frauen in der Wissenschaft mit Amélie Sutterer-Kipping und Tatjanan Gerasimova, 10.3.2025, [I want to tell young girls and women: Always follow your dreams, no matter what. Just go for it because in the end, it's worth it. - Science Allemagne](#).

Equal Pay Day, Radiointerview mit Amélie Sutterer-Kipping, Notizbuch Bayern 2, München, 6.3.2024.

Interview auf Französisch mit der Fondation travailler autrement « 3 questions à Amélie Sutterer-Kipping, doctorante, 25 mai 2020 » ([3 questions à... Amélie Sutterer-Kipping, doctorante - Fondation Travailler autrement](#)).

Gastbeitrag zur Arbeitszeitdebatte in DGB Magazin Einblick, 28. Juli 2026 ([Der Acht-Stunden-Tag schützt – seine Abschaffung trifft vor allem Frauen | DGB](#)).

Die neue EU-Richtlinie schwächt die Macht der Algorithmen., in Magazin Mitbestimmung, zur Sache, 2/2026 ([Die neue EU-Richtlinie schwächt die Macht der Algorithmen. - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

Eine Frage: Führt das Daimler-Urteil zu gerechten Löhnen?, in Magazin Mitbestimmung, 6/2025 ([Neuer Blick auf "Made in Germany" - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

Direktanstellungsgebot – auch bei Paketzustellung und Saisonarbeit, in Magazin Mitbestimmung, zur Sache, 2/2025 ([Direktanstellungsgebot – auch bei Paketzustellung und Saisonarbeit - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

Über Geld spricht man doch!, in Magazin Mitbestimmung, zur Sache, 3/2024 ([Über Geld spricht man doch! - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

Die Mindestlohnrichtlinie ist eine Kehrtwende zu einem sozialen Europa, in Magazin Mitbestimmung, zur Sache, 2/2023 ([Über Geld spricht man doch! - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

Keine unzulässige Einschränkung der unternehmerischen Freiheit, in Magazin Mitbestimmung, zur Sache, 4/2022 ([Keine unzulässige Einschränkung der unternehmerischen Freiheit - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

Ein wichtiger Schritt zu einem sozialeren digitalen Europa, Magazin Mitbestimmung, zur Sache, 2/2022 ([„Ein wichtiger Schritt zu einem sozialeren digitalen Europa“ - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

VIII. Podcast „Systemrelevant“

- Folge 178: Europäisches Arbeits- und Sozialrecht: Wie prägt es unseren Alltag (zusammen mit Ernesto Klengel) ([Europäisches Arbeits- und Sozialrecht: Wie prägt es unseren Alltag? - Hugo Sinzheimer Institut für Arbeits- und Sozialrecht](#)).
- Folge 203: Neues aus dem europäischen Arbeits- und Sozialrecht (zusammen mit Ernesto Klengel) ([Aktuelle Entwicklungen im europäischen Arbeits- und Sozialrecht - Hans-Böckler-Stiftung](#)).

IX. Vorträge

Umsetzung der Plattformarbeits-RL als Gelegenheitsfenster für ein Direktanstellungsgebot von Plattformbeschäftigten?, Input von Amélie Sutterer-Kipping, DGB Workshop Subunternehmen Teil III, DGB Bundesvorstand Berlin, 9.7.2026.

Input and Paneldiscussion with Halefom Abraha (Utrecht University), Reuben Binns (University of Oxford, Einat Albin (Hebrew University of Jerusalem) and Zoya Yasmine (Chair), Panel A: Mechanisms for Agency at Work, Reimagining the Future of Work: Towards a Right to Shape AI, Jesus College, Oxford 25.6.2026 ([Reimagining the future of work - towards a right to shape AI | Ethics in AI](#)).

Input und Austausch zu den Leitlinien der EU-Kommission zur Anwendung des Wettbewerbsrechts der EU auf Tarifverträge über die Arbeitsbedingungen von Solo-Selbstständigen, Workshop mit Prof. Dr. Shiro Ikawa Chuo University, Faculty of Law und Assoc. Prof. Dr. Kiwamu GOTO (Seijo-Universität), Department of Law, Faculty of Law HSI, Frankfurt a.M., 5.3.2026.

Impulsvortrag und anschließende Diskussion: „Plattformarbeitsrichtlinie: Adressatenkreis, Anwendungsbereich, Regelungsziele und Instrumente“ von Amélie Sutterer-Kipping, Digitale Transformation, Forschungsverbund HBS, Düsseldorf, 11-12.12.2025.

Gleichberechtigung am Arbeitsplatz, Frauen leisten mehr unbezahlte Sorgearbeit – Warum das ein Problem für die Gleichstellung am Arbeitsplatz ist! Vortrag von Amélie Sutterer-Kipping, Gesamtbetriebsratssitzung MPI, Leipzig, 3.12.2025.

Umsetzung der EU-Plattformarbeitsrichtlinie (Algorithmisches Management, digitales Zugangsrecht der Gewerkschaften) von Amélie Sutterer-Kipping, Fresh-Up für IT und Datenschutz Verantwortlich im Betriebsrat, IMU Institut, Kritische Akademie Inzell, 20.11.2025.

Überblick zur Plattformarbeitsrichtlinie, Vortrag und Podiumsdiskussion von und mit Amélie Sutterer-Kipping, Jahrestagung Haus der Selbstständigen NRW, Köln, 30.10.2025.

Obstacles and chances for collective action in platform work, Art. 20 EU Platform Work Directive and the food delivery industry – insights from a case study on Lieferando (JustEatTakeaway, Germany), Input von Amélie Sutterer-Kipping gemeinsam mit Dr. Johannes Specht, 14th ILERA European Congress at Durham University (UK), Durham, 10-12.9.2025.

KI und Mitbestimmung, Keynote von Amélie Sutterer-Kipping, Deutsch-Französischer Workshop: KI mitbestimmen, Brücken zwischen Forschung und Praxis beim Einsatz von KI am Arbeitsplatz, Universität Paris-Est, Créteil, 26.6.2026.

Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz, Vortrag und Diskussion von und mit Amélie Sutterer-Kipping, 15. Norddeutsche Arbeitsrechtstage, Travemünde, 17.6.-19.6.2025.

Input und Austausch zur Umsetzung der Plattformarbeitsrichtlinie von Amélie Sutterer-Kipping, Workshop mit JTUC Research Institute for Advancement of Living Standards (RENGO-RIALS) unter der Leitung von Prof. Dr. Shiro Ikawa Chuo University, Faculty of

Law, Online, 30.5.2025.

Input zur Umsetzung der Plattformarbeitsrichtlinie von Amélie Sutterer-Kipping, Veranstaltung „Ausgeliefert und ausgebeutet, Tarifwende auf zwei Rädern, 17.02.2025, DGB, Berlin, 17.02.2025.

Input zur Umsetzung der Plattformarbeitsrichtlinie von Amélie Sutterer-Kipping, Workshop DGB, Berlin, 10.12.2024.

Input zu P2B-Verordnung von Amélie Sutterer-Kipping, European Labour Law Workshop – Plattformbeschäftigte zwischen Prekarität und Flexibilität, Fachtagung des IAAEU und des HSI, Frankfurt a.M., 21.3.2024.

Entgelttransparenzgesetz – wo stehen wir?, Vortrag und Podiumsdiskussion von und mit Amélie Sutterer-Kipping auf Equal Pay Day, Hochschule Mainz, 18.3.2024.

Ist das Arbeitszeitgesetz noch zeitgemäß?, Vortrag und Podiumsdiskussion von und mit Dr. Amélie Sutterer-Kipping auf der Konferenz 2 Stunden - 2 Themen: DGB-Expertentalk zu Arbeitszeit und Tariftreue, DGB Südwestfalen, Lennestadt, 13.3.2024.

New Work, Alter Wein in neuen Schläuchen? Vortrag von Amélie Sutterer-Kipping auf der 12. GEW-Wissenschaftskonferenz, Bremerhaven, 1.3.2024.

Ist das Arbeitszeitgesetz noch zeitgemäß? Vortrag und Teilnahme von Dr. Amélie Sutterer-Kipping an der Podiumsdiskussion auf der Equal Care Day Konferenz 2024, FES, München, 29.2.2024.

Flexibler und weniger Arbeiten? Anstöße für eine progressive Arbeitszeitpolitik in Frankreich und Deutschland, Vortrag von Amélie Sutterer-Kipping mit anschließender Podiumsdiskussion, FES Paris, 21.11.2023.

Filmabend und anschließende Podiumsdiskussion mit Vertreter:innen aus Politik, Gewerkschaft, Arbeitgeberverband sowie dem Beratungsnetzwerk Faire Mobilität zum Thema „prekäre Arbeitsbedingungen in der Paketbranche“, Moderation Amélie Sutterer-Kipping, Kino Capitol, Mainz, 26.9.2023.

Gewerkschaften im digitalen Betrieb, Vortrag Amélie Sutterer-Kipping auf dem dreitägigen Branchenseminar der IG Metall, Zukunft der Arbeit, Rudolstadt, 4.7.2023.

Gleichstellung verwirklichen: Vortrag zum Thema „Arbeitszeit gerecht gestalten“, Amélie Sutterer-Kipping, Landesbezirksfrauenkonferenz ver.di Bayern, Nürnberg, 24.01.2023.

Tagung zu den Zukunftsfragen des Insolvenzrechts Titel „Der Rang der Arbeitnehmerforderungen und die Anfechtung gegenüber Arbeitnehmer*innen im internationalen Vergleich“ des Hugo Sinzheimer Instituts und der IG Metall, Vorstandsverwaltung der IG Metall, Frankfurt a. M am 17.11.2022.

Digitale Fachveranstaltung der FES und des DGB zu 12 Euro Mindestlohn: Viel erreicht und jetzt geht es weiter!, Titel: Arbeitszeiterfassung, digital am 9.11.2022.

Workshop mit der DGB-Jugend Bayern, Vortrag zum Thema „Ist das Arbeitszeitgesetz

noch zeitgemäß?“, Neuendettelsau, 15-16.7.2022.

Bundesweiter Workshop für TVStud, Vortrag zum Thema „Geschichte und Bedeutung der betrieblichen Mitbestimmung“, digital am 1.4.2022.

X. Vorlesungen und Seminare

Wintersemester 2022/2023

Vorlesung: Europäisches Arbeits- und Wirtschaftsrecht

Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt am Main

Wintersemester 2023/2024

Vorlesung: Europäisches Arbeits- und Wirtschaftsrecht

Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt am Main

Wintersemester 2024/2025

Vorlesung: Europäisches Arbeits- und Wirtschaftsrecht

Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt am Main

Tutorin

July 22nd -25th 2024

Seminar of Comparative Labour Law, Pontignano

Green Transition and the Role of Workers' Representatives

Tutorin

July 21st -24th 2025

Seminar of Comparative Labour Law, Pontignano

The Fight Against Labour Exploitation: National Perspectives Within A Multilevel Framework

Tutorin

September 7th -10th 2026

Seminar of Comparative Labour Law, Pontignano

European Wage Policy

XI. Weitere Tätigkeiten

Ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht München

Mitherausgeberin der Zeitschrift Soziales Recht (SR) ([Soziales Recht](#)).

Mitglied der GEFACT, Groupe d'étude franco-allemand sur le contentieux du travail, Institut du travail, Université de Strasbourg.

Mentorin im Rahmen des Mentoring-Programms men-tUP* der Universität Passau.