



# 14. HANS-BÖCKLER-FORUM

IMPULS:  
ERFAHRUNGEN UND PERSPEKTIVEN  
AUS DER PRAXIS

Daniela Cavallo  
Vorsitzende des Gesamt- und  
Konzernbetriebsrats der Volkswagen AG  
22. Februar 2024

# Gliederung

- Überblick: Volkswagen Konzern / Mitbestimmungsstrukturen
- Beispiele für Beteiligungs-, Transformations- und Gestaltungsansätze
- Ausblick 2024 ff.

# Überblick: Volkswagen Konzern / Mitbestimmungsstrukturen



INTERNAL

GBR/KBR | D. Cavallo | Original: Kl. 0.2 – E + 4 Jahre | Kopie Kl. 0.1 max. 2 Jahre





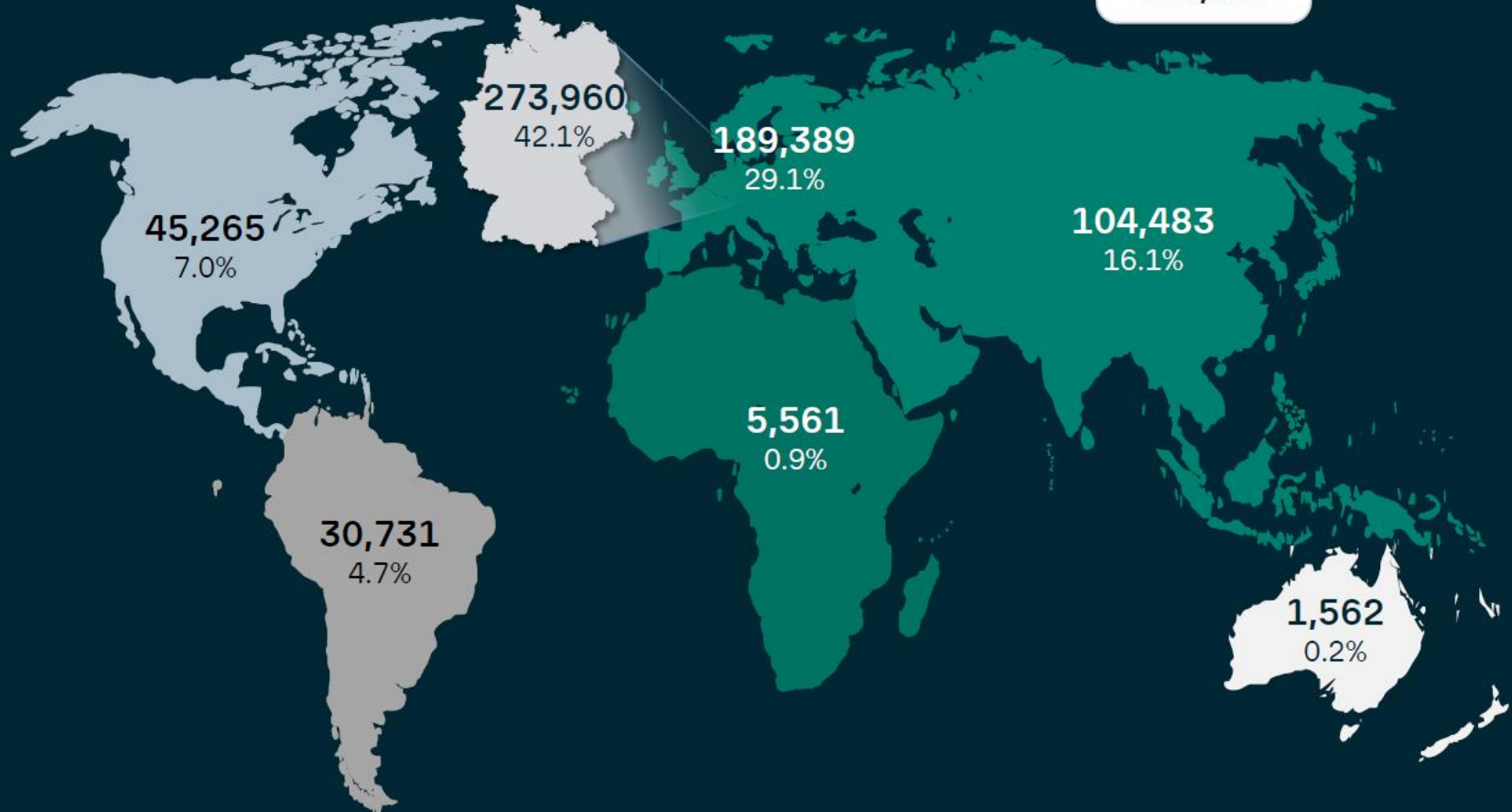
# Volkswagen Konzern – 12 Marken, 120 Produktionsstandorte, 650.000 Beschäftigte

VOLKSWAGEN  
GROUP

## Volkswagen Group – Workforce per Region

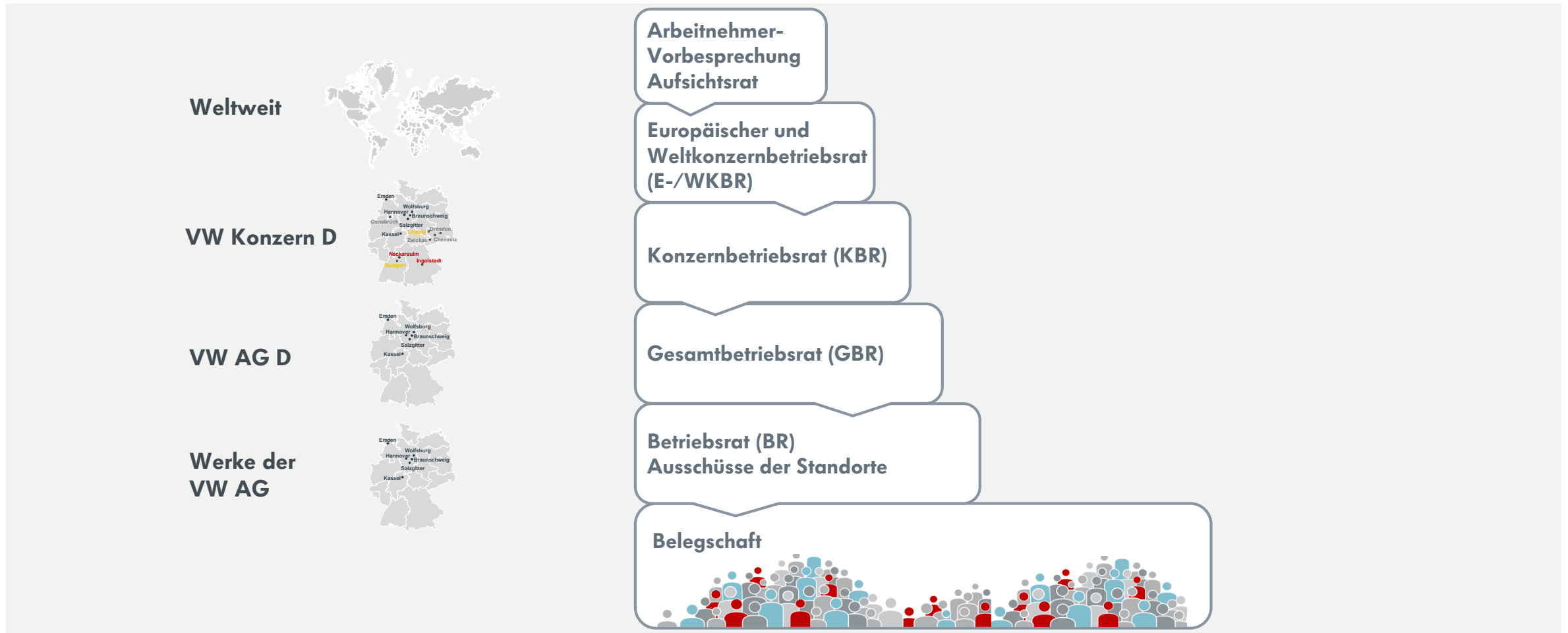
Active workforce 09/2023

Active  
workforce:  
650,951



# Die Mitbestimmungsstrukturen im Volkswagen Konzern

## National und international



# Beispiele für Beteiligungs-, Transformations- und Gestaltungsansätze!

# Beteiligung, gemeinsamer Dialog & Austausch!



Kontinuierlich setzen wir uns mit den Interessen unserer Kolleginnen und Kollegen auseinander. Dies gelingt uns z.B. mit regelmäßigen Beschäftigtenbefragungen.

## Belegschafts-Befragung (2011)

→ Zukunftsstrategie Gesamt- & Konzernstrategie

## Befragung Gute Arbeit im Büro (2014)

→ Agiles Arbeiten & BV Mobile Arbeit

## Beschäftigtenbefragung (2017-2018)

## Beschäftigtenbefragung (2021-2022)

Die Internetseite der Befragung ist inzwischen schon online

<http://gbr-befragung.volkswagen.de>  
<http://befragung.volkswagen.de/>  
<https://befragung.volkswagen.de/evasysonline>

**Aufbau des Fragebogens**

- Die 5 soziodemografischen Filterfragen stehen zu Beginn des Fragebogens.
- Anschließend folgen 5 Themenblöcke, die sich, anhand der Filterfragen, modular zusammensetzen.
- Nach den persönlichen Fragen werden 25 bis 28 Fragen gestellt.



# Eine Qualifizierungsoffensive des E-/WKBR unterstützt die internationalen Arbeitnehmervertretungen bei der qualifizierten Mitbestimmung

VOLKSWAGEN  
GROUP

## Übersicht der Qualifizierungsmodule 2023-2024 Thematische Schwerpunkte und vorgesehene Formate

Laufzeit: Juni 2023 bis Dezember 2024

Einleitendes Modul: Externes Unternehmensumfeld

Sept. 2023 ✓

### MODUL 1

Strategische Ausrichtung:  
Konzernstrategie



Okt. 2023  
Group Wiki ✓

### MODUL 5

Mitbestimmung & Arbeitsbeziehungen  
im Konzern



Mai. 2024  
Group Wiki

### MODUL 9

Training: Konstruktiver Dialog  
- Umgang mit Konflikten



Okt. 2024  
Group Wiki

### MODUL 2

Strategische Ausrichtung:  
Komponente & Neue  
Geschäftsfelder



Jan. 2024  
Group Wiki ✓

### MODUL 6

"Fit für die Zukunft"  
Transformation der  
Belegschaft & Change Prozess



Juni 2024  
Präsenzveranstaltung  
& Group Wiki

### MODUL 10

Abschluss der  
Qualifizierungsoffensive

Nov. 2024  
Group Wiki

### MODUL 3

Strategische Ausrichtung:  
Personal



Feb. 2024  
Group Wiki

### MODUL 7

Vertiefung - Mitbestimmung  
& Arbeitsbeziehungen  
im Konzern



Juni 2024  
Präsenzveranstaltung  
& Group Wiki

### MODUL 4

Planungsrunde des Konzerns  
& Auswirkung  
auf die Standorte



April. 2024  
Group Wiki

### MODUL 8

Grundsätze für das  
Unternehmenshandeln



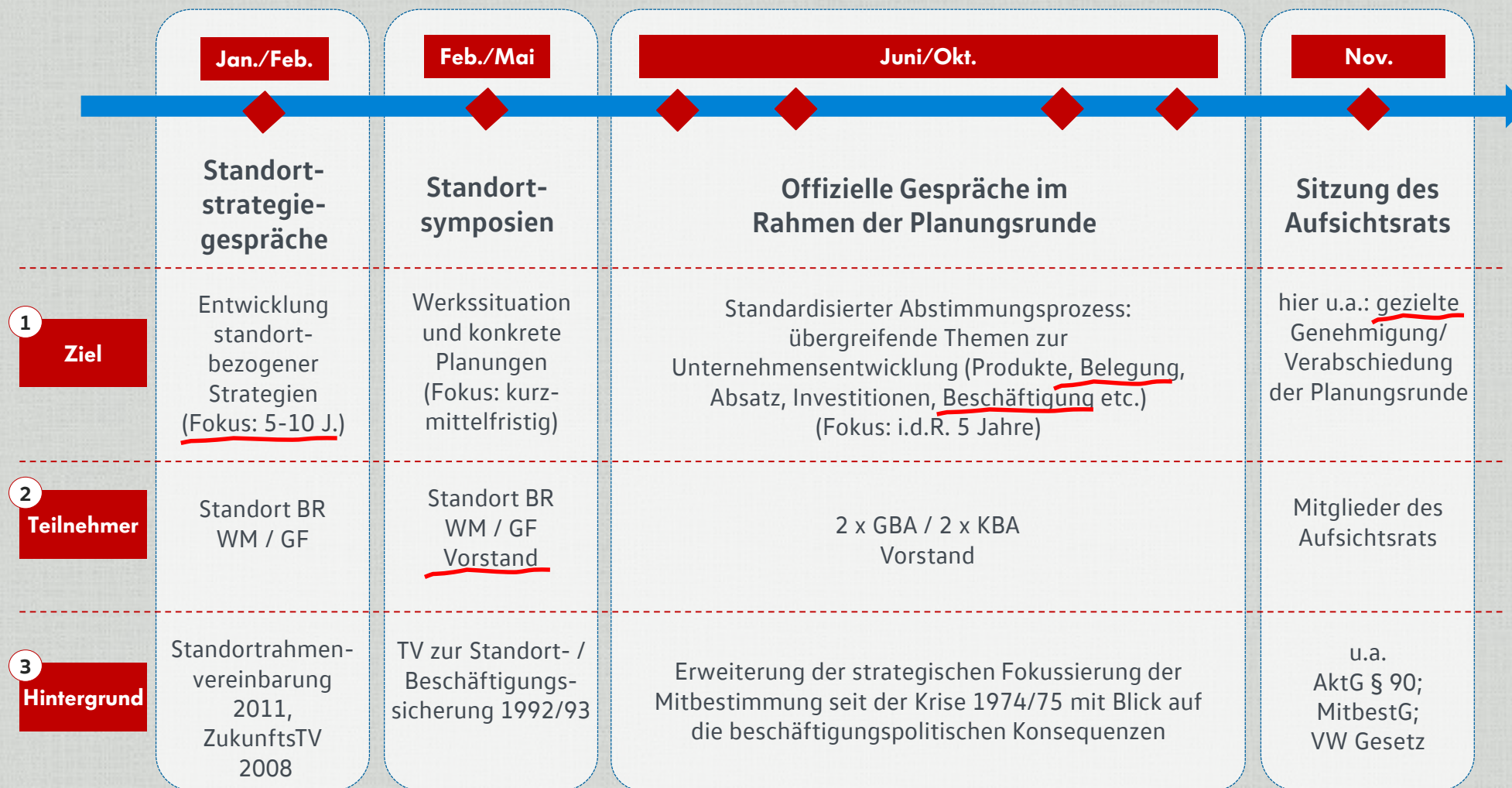
Sep. 2024  
Group Wiki



Vorträge werden in  
Group Wiki gestellt



# Mitbestimmung im Planungsprozess des Volkswagen Konzerns



# Ausblick 2024 ff.

# Aktuelle Themen



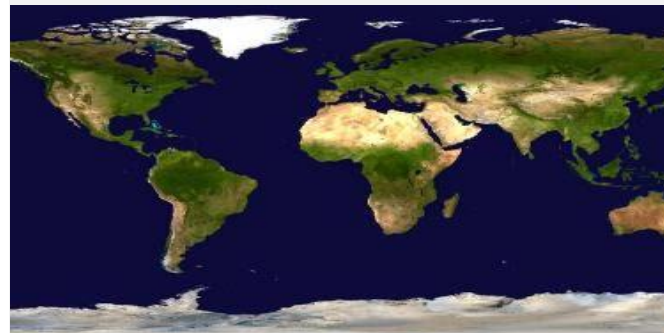
Effizienzprogramme in allen Marken und Konzernstellen

Transformationsfälle?



Stagnierende Nachfrage insb. im BEV-Segment

Software, Architektur und Anläufe



Weltpolitische Lage

Wettbewerbsfähigkeit China



# Einige Impulse für die gemeinsame Diskussion

1. Die **Transformation** hin zu einem **technologiegetriebenen Unternehmen** verändert die Art und Weise, wie wir arbeiten, grundlegend (Strukturen, Geschwindigkeit, Komplexitäten etc.).
2. Die gemeinsame Vertretung von Beschäftigteninteressen ist und bleibt für uns als **Gesamt- und Konzernbetriebsrat die zentrale Aufgabe**. Unsere Erfahrung bisher: die Transformation und die Wechselwirkungen von Digitalisierung und Dekarbonisierung auf Produkte, Produktion und Beschäftigung sind **nur** durch Beteiligung und Mitbestimmung gestaltbar!
3. Die **aktuellen Krisen** (Pandemie, Ukraine-Krieg, Energie, Klima) haben massive Auswirkungen für unseren gesellschaftlichen Zusammenhalt (Frieden, Sicherheit, Beschäftigung, Wohlstand) und treffen uns betrieblich mitten in der Transformation. Das bedeutet aktuell: vor Ort im Betrieb ist die Planung und Steuerung der Produktion **großen Schwankungen** ausgesetzt (Aufholprogramme vs. Entfallschichten / Schichtauflösungen, Kurzarbeit usw.). Zukunftssorgen und Verunsicherung sind sehr präsent und drücken auf die Stimmung im Betrieb.
4. Betriebsrät\*innen und Vertrauensleute kommen immer mehr an persönliche **Belastungsgrenzen**. Wir sind leider häufig die Einzigen, die einordnen, erklären, Orientierung geben.



# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit.

